



Nr. I-817 din 26.06.2026

APROBAT
DIRECTORUL INSTITUTULUI PENTRU STUDII
POLITICE DE APĂRARE ȘI ISTORIE MILITARĂ

Dr. Carmen-Sorina RIJNOVEANU



REGULAMENT
PRIVIND EVALUAREA PERFORMANȚEI ȘTIINȚIFICE A CERCETĂTORILOR
DIN INSTITUTUL PENTRU STUDII POLITICE DE APĂRARE ȘI ISTORIE MILITARĂ

CAPITOLUL I
Dispoziții generale

Art. 1 - Regulamentul privind evaluarea performanței științifice a cercetătorilor* din cadrul Institutului pentru studii politice de apărare și istorie militară, denumit în continuare ISPAIM, este elaborat în conformitate cu prevederile următoarelor acte normative:

- *Legea nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare;*
- *Legea nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;*
- *Ordonanța nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, cu modificările și completările ulterioare;*
- *Ordinul ministrului educației și cercetării nr. 3019/2025 pentru aprobarea standardelor minimale naționale necesare și obligatorii pentru conferirea titlului de conferențiar și a celui de profesor în învățământul superior, precum și a atestatului de abilitare;*
- *Standardele minimale stabilite de Institutul pentru studii politice de apărare și istorie militară pentru obținerea gradului profesional de asistent de cercetare științifică, de cercetător științific și cercetător științific gradul III;*
- *Carta Europeană a Cercetătorilor 2023.*

Art. 2 - Prezentul regulament stabilește metoda și responsabilitățile prin care se realizează evaluarea periodică a performanței științifice și a performanțelor individuale ale cercetătorilor din cadrul ISPAIM. Evaluarea rezultatelor obținute se face prin corelarea obiectivelor individuale în activitatea de cercetare-dezvoltare, care au fost asumate de către cercetători, cu misiunea, precum și cu direcțiile și obiectivele de cercetare ale ISPAIM, așa cum sunt definite în *Planul de cercetare anual al ISPAIM*.

* **Avizat în ședința Consiliului Științific din data de 15.05.2026.**

Avizat de Colegiul Consultativ pentru Cercetare, Dezvoltare și Inovare nr. CCCDI:
1945/24.06.2026

Art. 3 - (1) Prevederile Regulamentului privind evaluarea performanței științifice a cercetătorilor se aplică personalului CDI din cadrul ISPAIM, așa cum este definit în art. 8 alin. (2) lit. a) și art. 9 alin. (1) din Legea nr. 183 din 10 iunie 2024, cu diferențiere pe funcții și grade profesionale de cercetare-dezvoltare, păstrând echivalența cu gradele profesionale prevăzute în Carta Europeană a Cercetătorilor.

(2) Procesul de evaluare a personalului CDI are la bază următoarele principii:

- a) evaluarea are un caracter obiectiv, onest, constructiv și formativ;
- b) criteriile de evaluare sunt aceleași pentru toți cercetătorii științifici din cadrul ISPAIM;
- c) realizarea unui raport optim între volumul și natura sarcinilor profesionale repartizate unei persoane și calitatea rezultată în urma evaluării;
- d) rezultatele evaluării sunt confidențiale, la acestea având acces doar persoanele autorizate și persoana evaluată.

Art. 4 - (1) Evaluarea periodică a performanței științifice și a performanțelor individuale în activitatea științifică a cercetătorilor din cadrul ISPAIM se realizează pentru o perioadă de 4 ani calendaristici, începând cu anul următor aprobării prezentului regulament.

(2) Se evaluează doar cercetătorii științifici care la data evaluării au o vechime minimă neîntreruptă de 4 ani în activitatea științifică în cadrul ISPAIM.

(3) Cercetătorii științifici care îndeplinesc condițiile de înscriere la pensie potrivit legislației privind sistemul public de pensii pot opta între acordarea pensiei pentru limită de vârstă și continuarea activității pe aceeași funcție de cercetare-dezvoltare, dacă la ultima evaluare periodică a performanței științifice au obținut calificativul *Foarte bine*.

(4) Pentru cercetătorii științifici menținuți în funcții de cercetare-dezvoltare după împlinirea vârstei standard de pensionare, evaluarea periodică a performanței științifice se face anual, cu menținerea în activitate, cu condiția obținerii calificativului *Foarte bine*.

(5) Pentru cercetătorii științifici nou angajați/transferăți în funcții de cercetare-dezvoltare în cadrul ISPAIM ulterior începerii perioadei de evaluare, evaluarea periodică a performanței științifice și a performanțelor individuale în activitatea științifică a acestora se va realiza pentru o perioadă de 4 ani calendaristici, începând cu anul următor angajării/transferei, cu luarea în calcul inclusiv a activității științifice din anul angajării/transferei.

(6) Pentru cercetătorii științifici din cadrul ISPAIM suspendați din funcție în condițiile legii, evaluarea periodică a performanței științifice și a performanțelor individuale în activitatea științifică a acestora se va realiza pentru o perioadă de 4 ani calendaristici, cu luarea în calcul a perioadei anterioare suspendării.

(7) Evaluarea periodică a performanței științifice a cercetătorilor științifici din cadrul ISPAIM are în vedere criteriile de evaluare necumulative prevăzute în Anexa nr. 1 a prezentului regulament.

(8) În înțelesul alin. (7), „necumulativ” înseamnă că nu este obligatorie îndeplinirea de activități pentru fiecare criteriu de evaluare a activității științifice prevăzut în Anexa nr. 1 a prezentului regulament.

CAPITOLUL II

Organizarea, desfășurarea și finalizarea activității de evaluare a performanței științifice a cercetătorilor științifici din cadrul ISPAIM

Art. 5 - (1) Directorul adjunct (director științific) al ISPAIM propune spre avizare Consiliului Științific al ISPAIM calendarul de desfășurare a activității de evaluare și componența nominală a Comisiei de contestații.

(2) Directorul ISPAIM aprobă calendarul de desfășurare a activității de evaluare, componența Comisiei de soluționare a contestațiilor și emite decizia de începere a activității.

(3) Calendarul de desfășurare a activității de evaluare prevede: perioada de întocmire a dosarelor de autoevaluare, data predării dosarelor de autoevaluare către șeful nemijlocit, perioada verificării dosarelor de autoevaluare de către șeful nemijlocit, data comunicării rezultatelor evaluării dosarului, perioada în care se pot depune contestații scrise, perioada de soluționare a contestațiilor și datele comunicării rezultatelor contestațiilor și a rezultatelor finale.

(4) Calendarul de desfășurare a activității de evaluare, precum și componența nominală a Comisiei de soluționare a contestațiilor, se aduc la cunoștința cercetătorilor prin intermediul șefului nemijlocit.

(5) Întregul proces de evaluare se va finaliza până cel târziu la data de 28 februarie a anului următor perioadei evaluate, iar documentele aferente vor fi depuse la Oficiul secretariat coordonare activități și resurse din cadrul Departamentului pentru politica de apărare, planificare și relații internaționale, de către directorul adjunct (director științific) al ISPAIM.

Art. 6 - (1) Fiecare cercetător științific are obligația de a-și întocmi dosarul de autoevaluare.

(2) Dosarul de evaluare conține fișa de evaluare (Anexa 1) și documentele doveditoare aferente rubricilor completate în fișa de autoevaluare.

(3) Fiecare cercetător predă dosarul de autoevaluare șefului nemijlocit la data stabilită în calendarul de desfășurare a activității de evaluare.

(4) Șeful nemijlocit verifică și evaluează conținutul dosarului, rezultatele fiind consemnate în fișa de evaluare, la rubricile corespunzătoare.

(5) În urma procesului de evaluare se acordă calificativele *foarte bine*, *bine*, *satisfăcător* și *nesatisfăcător*, conform punctajului consemnat în fișa de evaluare convertit în baza următorului tabel:

Calificativ	ACS	CS	CS III	CS II	CS I
Foarte bine	15	30	50	80	100
Bine	12	25	40	65	85
Satisfăcător	10	20	30	50	70

Notă: Punctajul din tabel este minimul care trebuie obținut în cei 4 ani de evaluare.

(6) Pentru cercetătorii științifici menținuți în funcții de cercetare-dezvoltare după împlinirea vârstei de pensionare, evaluarea periodică a performanței științifice se face anual.

(7) Pentru personalul prevăzut la alin. (6) punctajul aferent calificativelor prevăzute la alin. (5) se împarte la 4.

(8) După finalizarea evaluării de către șeful nemijlocit, rezultatul este adus la cunoștință persoanei evaluate, prin semnarea fișei de evaluare la rubrica corespunzătoare.

Art. 7 - (1) Cercetătorii științifici evaluați au dreptul să conteste rezultatul evaluării în termen de 10 zile calendaristice de la data comunicării rezultatului evaluării.

(2) Comisia de soluționare a contestațiilor este alcătuită dintr-un președinte, directorul adjunct (director științific) al ISPAIM și doi membri din rândul cercetătorilor științifici cu grad profesional superior celui care contestă.

(3) Contestațiile se vor întocmi în formă scrisă, conform modelului din Anexa nr. 2, și vor fi depuse la președintele Comisiei de soluționare a contestațiilor.

(4) Comisia de soluționare a contestațiilor analizează și reevaluează dosarul, rezultatele fiind consemnate în fișa de evaluare la rubricile corespunzătoare, și emite concluziile reevaluării sub forma unui raport.

(5) Rezultatul definitiv al evaluării este adus la cunoștința titularului prin semnarea fișei de evaluare la rubrica corespunzătoare.

Art. 8 - (1) Dosarele de evaluare și centralizarea nominală a rezultatelor evaluării vor fi realizate de către șefii structurilor de cercetare și transferate directorului adjunct (director științific) al ISPAIM.

(2) Directorul adjunct (director științific) al ISPAIM întocmește un raport centralizator cu rezultatele activității evaluărilor performanței științifice a cercetătorilor și îl supune analizei Consiliului Științific al ISPAIM.

(3) Rezultatele evaluărilor performanței științifice a cercetătorilor științifici din cadrul ISPAIM sunt analizate și validate la nivelul Consiliului Științific al ISPAIM și aprobate de directorul ISPAIM.

Art. 9 - (1) În cazul acordării calificativului *nesatisfăcător*, cercetătorii sunt reevaluați după o perioadă de 24 de luni, în baza deciziei directorului ISPAIM.

(2) Pentru cercetătorii științifici care primesc în urma a două evaluări consecutive calificativul

nesatisfăcător, directorul ISPAIM poate dispune diminuarea salariului de bază cu maximum 20% până la următoarea evaluare a performanței științifice, reducerea cu 50% a tuturor sporurilor salariale și indemnizațiilor acordate până la următoarea evaluare a performanței științifice sau încetarea contractului individual de muncă.

CAPITOLUL III

Dispoziții finale

Art. 10 – Evaluarea periodică a performanței științifice și a performanțelor individuale în activitatea științifică a cercetătorilor științifici din cadrul ISPAIM este suplimentară evaluării anuale derulate în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Art. 11 – În termen de 30 de zile de la adoptarea prezentului regulament, contractele individuale de muncă ale cercetătorilor din cadrul ISPAIM vor fi completate cu clauze privind atingerea obiectivelor specifice activității de cercetare aprobate de ISPAIM, precum și sancționarea cercetătorilor în situația neîndeplinirii obiectivelor individuale.

Art. 12 – Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezentul regulament.

Art. 13 – Prezentul regulament intră în vigoare la data aprobării lui de către directorul ISPAIM și se publică pe pagina de internet a ISPAIM.

ANEXA 1 - Fișa de evaluare a personalului cercetător din ISPAIM (model)

ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
Institutul pentru studii politice de apărare și istorie militară

NECLASIFICAT
Exemplar nr.

FIȘA DE EVALUARE
a performanțelor profesionale individuale pentru personalul de cercetare
din cadrul ISPAIM

Structura:

Numele și prenumele cercetătorului evaluat:

Funcția:

Numele și prenumele evaluatorului:

Funcția:

Perioada evaluată:

Criterii de evaluare activitate științifică

Nr. crt.	Denumirea indicatorului	Punctajul	Elementul pentru care se acordă punctajul
Rezultatele obținute în cadrul activității de cercetare și impactul acestora			
I 1	Articole în reviste cotate ISI	5/n	pe articol
I 2	Studii și articole publicate în reviste indexate în cel puțin 3 baze de date sau la edituri clasificate CNCS	3 x m/n	pe articol/ studiu/capitol
I 3	Cărți publicate ca unic autor la o editură clasificată CNCS sau incluse în cel puțin 15 biblioteci universitare sau ale unor foruri academice de profil	15 x m	pe carte
I 4	Cărți publicate în calitate de coautor, având "n" coautori la o editură clasificată CNCS sau incluse în cel puțin 15 biblioteci universitare sau ale unor foruri academice de profil	15 x m/n	pe carte
I 5	Cărți coordonate, având "n" coordonatori	10 x m/n	pe carte
I 6	Antologie – crestomație; coordonare ediție de documente cu studiu introductiv; coordonare de volum colectiv	10 x m/n	pe carte
I 7	Realizare volum de documente / membru în colectiv de autori	15 x m/n	pe realizator/autor
I 8	Carte cu caracter de monografie sau sinteză publicată sub egida ISPAIM	10 x m/n	pe carte
I 9	Studii și articole publicate în volume colective la edituri clasificate CNCS (categoriile A sau B)	3/n	pe articol
I 10	Raport de cercetare arheologică publicat în reviste de specialitate	5/n	pe raport
I 11	Recenzii publicate în reviste cotate ISI sau în reviste indexate în cel puțin 3 din bazele de date internaționale recunoscute sau termeni de minimum o pagină în enciclopedii/dicționare de specialitate	0,5 x m/n	pe recenzie sau termen
I 12	Lucrări publicate în volumele unor conferințe (volume cu ISSN) sau indexate în cel puțin una din bazele de date internaționale recunoscute	3 x m/n	pe lucrare

Nr. crt.	Denumirea indicatorului	Punctajul	Elementul pentru care se acordă punctajul
I 13	Citări ale publicațiilor în articole publicate în reviste cotate ISI cu factor de impact sau scor de citare mai mare sau egal cu 0,1, în cărți, capitole de cărți sau volume ori în reviste indexate în baze de date internaționale (nu se iau în considerare autocitările)	$(0,2+4 \times f) \times \frac{2}{n}$	pe citare
Gestionarea și/sau conducerea/coordonarea de activități de cercetare			
I 14	Editor al unei reviste indexate ISI sau indexată de o bază de date internațională recunoscută, publicată în străinătate	5	pe revistă
	Membru în comitetul de redacție al unei asemenea reviste	3	
I 15	Editor al unei reviste editate în țară care este indexată ISI sau indexată de o bază de date internațională recunoscută	2	pe revistă
	Membru în comitetul de redacție al unei asemenea reviste	1	
I 16	Coordonarea unui proiect de cercetare finanțat de o entitate din străinătate	15	pe proiect
I 17	Coordonarea unui proiect de cercetare finanțat de o entitate din țară	7	pe proiect
I 18	Beneficiar al unor granturi individuale sau burse postdoctorale naționale	5	pe grant/bursă
I 19	Membru al unei echipe de cercetare care implementează un proiect finanțat pe bază de competiție	3	pe proiect
I 20	Participare în colectivele de elaborare sau implementare a granturilor ori a proiectelor de dezvoltare instituțională, socială și regională; transfer de cunoaștere și instrumente de politici; asistență pentru dezvoltare și finanțate de o entitate regională, națională sau din străinătate	3	pe proiect
I 21	Coordonator al unei colecții (serie de volume) editate de o editură internațională din străinătate	12	pe colecție/serie
	Membru în comitetul științific al unei asemenea serii-colecții	2	
	Coordonator al unei colecții (serie de volume)/conferințe științifice editate de o editură din țară	7	
	Membru în comitetul științific al unei asemenea serii-colecții	1	
I 22	Participarea la programe de cooperare științifică internațională derulate de organizații de profil	2	pe activitate
Activitatea didactică, mentoratul, supravegherea cercetării			
I 23	Participare la activități derulate în cadrul parteneriatelor dezvoltate de ISPAIM cu alte autorități și instituții	2	Pe activitate
I 24	Calitatea de membru în comisii de acordare a gradelor de cercetare și comisii de doctorat	0,5	pe întrunire comisie
I 25	Inițierea de programe de studii în formate internaționale	2	pe program
I 26	Manuale cu ISBN, cursuri relevante pentru ramura de știință	5 x m/n	pe manual
Formare profesională continuă			
I 27	Studii doctorale, postdoctorale la universități naționale	3	pe proiect
I 28	Obținerea unei diplome de doctor la o universitate din străinătate sau în cotutelă cu o universitate din străinătate	5	pe proiect
I 29	Participare la programe de pregătire/stagii relevante pentru aria de activitate	2	pe eveniment
I 30	Efectuarea unui stagiul postdoctoral cu o durată de cel puțin 3 luni la o universitate de prestigiu din străinătate	2	pe eveniment
I 31	Profesor - cercetător invitat (guest) la o universitate de prestigiu din străinătate pentru o perioadă de cel puțin o lună	3	pe universitate/stagiul
Contribuții aduse la dezvoltarea științei și îmbogățirea sau promovarea culturii mondiale			
I 32	Lucrări prezentate la conferințe internaționale organizate în străinătate	2	pe conferință

Nr. crt.	Denumirea indicatorului	Punctajul	Elementul pentru care se acordă punctajul
	Lucrări prezentate la conferințe internaționale organizate în țară	1,5	pe conferință
I 33	Organizator al unor conferințe internaționale/naționale sau paneluri în cadrul unor astfel de activități cu sistem de selecție sau <i>peer review</i>	2	pe conferință
I 34	Membru în comitetul științific al conferințelor de profil	1	pe conferință
I 35	Participare la organizarea de expoziții, vernisaje și standuri de carte din aria de specialitate	0,5	pe eveniment
Servicii aduse societății			
I 36	Membru al Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare, al Consiliului Național al Cercetării Științifice, al consiliului sau comisiilor de specialitate ale Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior, CNFIS (se punctează un singur mandat).	1	pe rol
I 37	Premii ale unor Academii și Asociații științifice	1	pe premiu
I 38	Studiu, individual sau colectiv, de evaluare și fundamentare de politici publice sau/și de cercetare în interes public elaborat, în urma unor concursuri de selecție, pentru diverse instituții publice guvernamentale/ ONG/centre de cercetare/ organizații ale societății civile	2 x m/n	pe lucrare
I 39	Calitatea de membru al unei organizații de cercetare	1	pe structură
I 40	Ocuparea unei funcții de conducere, coordonare sau control în cadrul unei organizații cu profil relevant în domeniul cercetării	2	pe structură
I 41	Analize de specialitate și expertize din domeniile de responsabilitate ale ISPAIM	0,3	pe lucrare

NOTĂ:

f = factorul de impact

m = factorul de multiplicare

- 2, dacă publicația a apărut la o editură din străinătate cu *peer review* internațional și este scrisă într-o limbă de circulație internațională;
- 1,5, dacă publicația este scrisă într-o limbă de circulație internațională, dar nu a apărut la o editură din străinătate cu *peer review* internațional;
- 1, în restul cazurilor.

n = numărul de autori/participanți/membri

Punctaj final al evaluării:

Calificativul acordat:

Numele și prenumele cercetătorului evaluat:

Funcția:

Semnătura cercetătorului evaluat:

Numele și prenumele evaluatorului:

Funcția:

Semnătura evaluatorului:

Data:

Luarea la cunoștință a rezultatului evaluării de către cercetătorul evaluat:

De acord cu rezultatele evaluării:

Semnătura:

Data:

Contest rezultatele evaluării și voi depune contestație scrisă:

Semnătura:

Data:.....

Rezultatul contestației:

Numele și prenumele președintelui Comisiei de soluționare contestații:

Semnătura:

Data:.....

Numele și prenumele membru în Comisia de soluționare contestații:

Semnătura:

Data:.....

Numele și prenumele membru în Comisia de soluționare contestații:

Semnătura:

Data:.....

Hotărârea Directorului ISPAIM:

Luarea la cunoștință de către cercetător a modalității de rezolvare a contestației:

Semnătura:

Data:.....

ANEXA 2 - Contestație (model)

R O M Â N I A
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
Institutul pentru studii politice de apărare
și istorie militară

NECLASIFICAT
Exemplar nr. _____

**DIRECTORULUI INSTITUTULUI PENTRU STUDII POLITICE DE APĂRARE ȘI ISTORIE
MILITARĂ**

CONTESTAȚIE
(MODEL)

Subsemnatul(a).....
funcția..... în cadrul microstructurii formulez prezenta
contestație cu privire la rezultatul evaluării ca cercetător..... pentru
perioada.....:

Descriere succintă a motivului/motivelor contestației:

.....
.....

Data:

Semnătura: